



活動紹介



虐待防止・身体拘束研修

講師に福岡祐樹先生をお招きし、全事業所を対象にZOOMにて研修を行っていただきました。虐待については、障害者虐待防止法の制定、制度、仕組みについて学んだ後、実際に起きてしまった事例を基に良い対応例・悪い対応例についてご講義いただきました。実際の事例については障害者支援施設での出来事が多く、私自身も他人事ではないことを再確認しました。特に「通報の義務」については、発見後に迅速な対応を取ることで利用者様の安心・安全を守り、より良い施設作りが出来る事を学びました。今後も引き続き利用者様を第一に考え、利用者様が過ごしやすいと思える環境づくりに努めていきたいです。



伊藤 玲奈
介護福祉士
保育士



2023夏祭り

9/5、9/13、9/15、9/19と4回に分け、職員、利用者様のみの2023年度心友会夏祭りを実施しました。

9/5は、【しいのみ園こころ】、9/13は施設入所【しいのみ園】、9/15は、【しいのみ園こころの誉】、9/19は【しいのみ園こころの都】にて実施しました。

コロナウイルスも5類に移行しましたが、昨年度同様、心友会としては感染対策をしっかりを行い、大人数ではなく少人数で行いました。

私たちが夏場にお祭りに行くように、昨年同様、屋台風にする事でより一層お祭り気分を味わえたかと思っております。

また、来年度はどのような形で【心友会夏祭り】を実行するかまだ分かりませんが、コロナウイルスが蔓延する前のように大規模での夏祭りが実施出来ることを祈っております。

今回の【心友会夏祭り】では、利用者様の普段見られないような笑顔が多く見られ、『楽しかった』、『美味しかった』等の声もたくさん聞かれていたため、とてもいいイベントになったと感じております。



伊藤 孝史
介護福祉士
保育士



旅行会

複数回に分けて、入所の利用者様と一泊旅行に行ってきました。「ばんや」でのおいしい海産物や「小湊鉄道」のトロコ列車などを楽しんできました。

新型コロナウイルス感染症が5類に移行されたことを機に、久しぶりにご家族も参加されての旅行会でした。いろいろなお話ができましたし、何よりご家族と一緒に体験ができるというのはとても貴重な機会でした。

これからも感染症の対策に万全を期しつつ、活気ある行事ができたと思います。



荒木 利文
社会福祉士

編集後記

コロナ感染症が5類に移行し、少しずつ行事や活動への参加ができるようになりました。今後も感染症対策を徹底し、利用者様、職員が笑顔で、元気に、楽しく過ごしている姿を、たくさんお届けしていきたいと思えます。どうぞご期待ください。



田代 幸子
介護福祉士

ふくろう通信



第21号



ホームページを
ご覧ください

発行／ 社会福祉法人 心友会 しいのみ園グループ広報委員会
〒266-0003 千葉県緑区高田町1953番地1 E-Mail info@shinyuukai.jp
TEL.043-291-2941 FAX.043-291-2181 URL https://www.shinyuukai.jp/

法人の基本理念 親亡き後の子供たちのため、国際社会、地域社会で人間らしく、安心・安全・共生できる心豊かな施設づくり。



心友会は、日本福祉施設士会会員です。「福祉QC」活動を主体に「福祉サービスの質の向上」に取り組んでいます。

管理者



管理者
高見 正

VUCA時代、適応力と突破力

2024年が始まろうとしている。
医療、介護、障害福祉サービスのトリプル改定。現状を見つめ、十分な準備をもって望みたい。社会福祉法人として、心友会の在り方を見つめ、人を大切に地域とのつながりを強化し、未来を見据え今できることにフォーカスする。考え方の枠組みをはずし自己成長と法人の成長に全力を注ぐ。



明るく元気澆刺。しいのみ園

2023年5月に新型コロナウィルスが5類変更になり、感染症対策を継続、試行錯誤しながらのイベントを実施いたしました。2024年度は昨年度以上に明るく元気澆刺とした、しいのみ園でありたいと思っています。そのためには、健康第一、しっかり食べて、よく寝る、適度な運動をしながら生活しましょう。



管理者
中根 慶太



管理者
岩沼 圭子

笑顔の花を咲かせたい

今年度、新型コロナウイルスが5類移行したものの、感染症対策との試行錯誤が多かったと感じております。来年度は今年度の経験を生かし、保護者様や地域の皆様と交流できる行事の復活を目指していきたいです。そして何よりも、利用者様の笑顔の花を絶やすことなく咲かせていきたいと思っています。

VISION 2024



新たな決意で

今年度は、こころの都事業所移転があります。令和2年3月事業所周囲の擁壁が土砂災害区域と指定されました。気象警報が発令される度に敷地内から避難しなければなりません。事業所は通所サービスの為、保護者の方にはご迷惑をお掛けいたしました。移転先は緑区平山町になります。しいのみ園からも近く今以上に連携を図り、より良い施設作りをしていきたいと思ひます。



管理者
渋谷 信秀

施設の顔として

昨年4月にしいのみ園の施設長となり、あっという間に9カ月が経ちました。これからも利用者様、保護者様がしいのみ園を安心して利用し続けられるように安定した法人経営を継続していきます。また、施設の顔として利用者様、保護者様、地域の方々や関係機関に広く知ってもらい、お互いに頼り頼られる関係を築いていきます。



管理者
安藤 成昭

居住支援



橋本 太陽
サービス管理責任者
介護福祉士/保育士

しいのみ園

施設入所支援事業/生活介護事業/短期入所事業

目標

強みを見つけ、さらに伸ばす！
利用者様とともに歩み、さらなる成長を目指していく。

一人ひとりのニーズを理解して日々の過ごし方の充実を図り、楽しみを味わえるよう利用者様と一緒に毎日楽しく過ごしていける事業所を目指します。



安藤 絵里
サービス管理責任者
介護福祉士/保育士

しいのみ園ほんだ

共同生活援助事業

目標

アットホームなグループホームを目指す

利用者様の第二の自宅のように、アットホームな環境づくりを提供していきたいと思っています。

通所支援



姜 テミン
サービス管理責任者
社会福祉士/介護福祉士



姜 テミン
サービス管理責任者
社会福祉士/介護福祉士

しいのみ園こころ

生活介護事業/日中一時支援事業

目標

四季折々をみんなで楽しめる事業所

季節を味わえる外出が多い在宅の利用者様であるが保護者の思いを我々も引き受けたいと思っていた。



しいのみ園こころの都

生活介護事業

目標

笑顔溢れる事業所作り

特性を活かし個々が輝ける場面と安心して過ごせる環境提供、日々の生活に小さな幸せを皆で作っていきます。



長谷川 由佳
サービス管理責任者
社会福祉士/介護福祉士

しいのみ園こころの誉

生活介護事業

目標

個性を生かしながらスキルアップを目指そう！

個性を尊重しながら、一人ひとりの強みを伸ばし、生き生きとした事業所作りを目指します。

児童支援

しいのみ園ともみやこ

放課後等デイサービス事業

目標

皆様が安心して利用できる事業所

ともみやこは来年度、引っ越しを予定しています。環境が変わっても皆様が安心して利用できる事業所になるよう努めて参ります。



倉元 和司
副児童発達支援管理責任者
介護福祉士/保育士



倉元 路華
サービス管理責任者
介護福祉士
知的障害援助専門員

就労支援

しいのみ園あい

就労継続支援B型

目標

力を合わせて地域貢献

地域のみなさんにも貢献できるような事業所を目指して、さらなるステップアップを頑張ります!!

しいのみ園ともたかだ

放課後等デイサービス事業

目標

個性豊かで楽しいともたかだ

児童と向き合いをあきらめず、一人一人が楽しく成長できる事業所を目指します。



尹 スルギ
副児童発達支援管理責任者
介護福祉士

しいのみ園ともほんだ

放課後等デイサービス事業

目標

一人一人が輝ける場所
笑顔あふれるともほんだ

今年度は、とにかく皆で笑顔あふれる事業所にしています。そして一人ひとりの個性を見つけていきます。



宇留間 俊行
児童発達支援管理責任者
社会福祉士/介護福祉士

相談支援

相談支援センターしいのみ

特定相談支援/一般相談支援事業/障害児相談支援

目標

架け橋となり、互いの持ち味を活かそう

創設者の武田昇理事長、武田行子副長が20年前に一つ目の架け橋をかけてくださいました。私たちも互いに架け橋をかけていきましょう。



亀井 昌子
相談員
介護福祉士
知的障害福祉士

公益事業

しいのみ園では、地域の皆さまとの交流や情報発信等様々な地域包括支援事業のほか、インターンシップやEPA事業を通して国際交流を進めています。



姜 兌珉

社会福祉士・介護福祉士(韓国)

- ①目指せ 精神保健福祉士
- ②5年前の目標であった「目指せ 社会福祉士」を達成していたため。



尹 スルギ

介護福祉士(韓国)

- ①Be Happy, Fun, Kind
- ②幸せな人、楽しい人、思いやりのある人になっている。



徐燮

介護福祉士(韓国)

- ①自己分析
- ②自分の長所・短所・得意・不得意、価値観といった特徴を客観的に理解することができる。



シヤン

介護福祉士(フィリピン)

- ①目指せ 看護師
- ②(フィリピン)では看護師の資格を持っているが、日本でもチャレンジしていきたい。



シーラ

介護福祉士(フィリピン)

- ①新たな能力を習得
- ②新しい事を挑戦し続け、JLPT1級と日本での看護師を目指したい。



メリー

介護福祉士(フィリピン)

- ①新しい山に挑戦し、一ヶ月ごとに進む
- ②持続的な成長、深求心、そして新たな高みを目指す心構えを反映する。



アキノ ジェシカ

介護福祉士候補生(フィリピン)

- ①日本語能力試験 N3に合格
- ②今年N4を合格したので来年も勇気をだしてN3を合格するまで頑張りたい。



アルビ

介護福祉士候補生(フィリピン)

- ①介護福祉士に合格する
- ②日本で長く働くことができ、子どもたちを日本に呼びたい。



ジャン

介護福祉士候補生(フィリピン)

- ①JLPTN2を合格する
- ②毎日日本語を勉強して、日本語能力を高める。



セツト

介護福祉士(フィリピン)

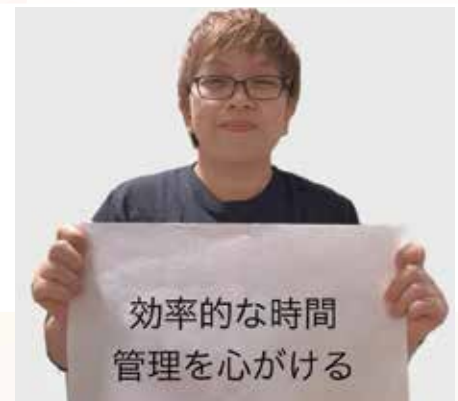
- ①学び続けること
- ②スキルを向上させ、キャリアの成長を望む。また、仕事により効果的に貢献したい。



ジョイ

介護福祉士(フィリピン)

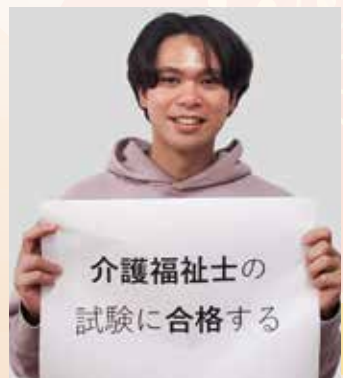
- ①対人スキルを身につける
- ②相手とのコミュニケーションを向上し、円滑に行えるように言葉遣いや表情、声のトーン等を使いたい。



リジー

介護福祉士(フィリピン)

- ①効率的な時間管理を心掛ける
- ②スケジュールを管理しながら物ごとを進めていくようにしたい。



フレハス

外国人特定技能(フィリピン)

- ①介護福祉士の試験に合格する
- ②少しずつ知識を積み重ねていき、確実に合格する。



ダイアリー

外国人特定技能(フィリピン)

- ①日本語能力試験 N3に合格
- ②日本語のレベルを向上させて、生産的な支援員になれるようにしたい。



マーリ

外国人特定技能(フィリピン)

- ①介護福祉士に合格したい
- ②日本にもっと長く滞在し、日本の文化と多様性を探検したい。



エイジェ

外国人特定技能(フィリピン)

- ①習慣化する
- ②勉強する習慣をつけます。日本語能力試験N2と介護福祉士国家試験を合格するように。



金星煥

(韓国)

- ①毎日進歩
 - ②昨日までと変わらず、皆と一緒に楽しく行くこと!
- 理由: Don't worry be happy!



パダルマークアンソニーラミズ

研修生(フィリピン)

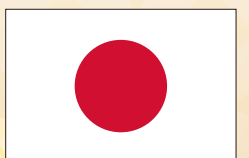
- ①日本語能力試験 N4に合格
- ②育児しつつ勉強・仕事同時にするのは大変であるが、もっと頑張っていきたい。



ハンダヤンジャリルオリウェラ

研修生(フィリピン)

- ①日本語能力を向上し、特定技能資格を取得
- ②毎日日本語を学び続けて、仕事の幅を広げていきたい。





福祉QC活動の取り組みについて



しいのみ園は、日本福祉施設士会に入会し、「福祉QC」活動をスタートし、福祉サービスの質の向上に取り組んでいます。
今年度は、「OWL」と「UNION」の2つのチームが活動に取り組んでいます。



向かって右から日暮書記、子安副リーダー兼連絡係

グループ名 OWL 意味:ふくろう

由来:しいのみ園を象徴とするイメージキャラクター(ふくりん)より。ふくろうは好奇心旺盛な性格をしており、私たちチームも楽しみながら進めていこうという気持ちを込めて。

メンバー紹介・資格

リーダー	岩野いずみ	保育士	レクリエーションインストラクター
副リーダー・連絡係	子安英斗	保育士	幼稚園教諭
書記	日暮桃花	保育士	幼稚園教諭 社会福祉主事任用資格



取り組み課題

「他害行為を減らそう」

私達、チームOWLは「他害行為を減らそう」というテーマでQC活動を進めています。叩いたり噛んだりなどの他害行為がある人、ない人がいる中で私たちは日々の支援に努めています。本人が何かしら感じている不満や困り感に対して、他害行為が表れていると考えます。そんな中で、私たちは他害行為に目を向け利用者様を見つめ直し利用者様に合わせた支援は何だろうか?と根本的に考えて実際に利用者様に支援を提供し寄り添っていくことで他害行為を減らせるのではないかと考えました。(日暮)

グループ名 UNION 意味:団結

由来:しいのみ園を象徴とするイメージキャラクター(ふくりん)より。ふくろうは好奇心旺盛な性格をしており、私たちチームも楽しみながら進めていこうという気持ちを込めて。

メンバー紹介・資格

リーダー	後藤恵太
副リーダー	田代幸子 介護福祉士
書記・連絡	野口愛 保育士・幼稚園教諭



向かって右から
後藤リーダー、野口書記・連絡係、田代副リーダー



定期的にミーティングを重ねながら取り組み課題に向かっています



取り組み課題

飲み薬以外の薬の処方方法の見直し

他事業所で構成されたメンバーということもあり、共通の課題を探すことに時間がかかってしまいました。何度も話し合いを重ね『飲み薬以外の薬の処方方法の見直し』に決定しました。理由は、入所の薬の塗忘れが多いということです。結果的に入所の課題になってしまいましたが、メンバーで団結し、この課題に向き合っていきたいと思っています。



新人研修



好天に恵まれた新人研修。向かって左から中根管理者、岩沼管理者、日暮支援員、渋谷管理者、ジェシカ支援員、リジー支援員



新人研修として鋸山登山に参加しました

新人研修恒例の鋸山登山が4年ぶりに行われました。一から自分の足で頂上まで登ったことは人生で初めての経験だったので、登る前はワクワクした気持ちと同時に不安も少し感じつつ登山に挑みました。いざ、山道を歩いてみると急な上り坂や、崖っぷちに瀕している場所など足を踏み外したら落ちてしまいそうな場所ままであり気が遠くなるような思いでした…(笑)
途中の展望スポットに立ち寄るときれいな景色が広がっていて思わず感動してしまいました。参加した職員みんなで声を掛け合い励まし合うことでモチベーションが上がり、無事山頂まで辿り着けることが出来ました。頂上で食べるお弁当は格別に美味しく、同時に達成感を感じました。職員で写真を撮ったりなど職員間の親睦も深まりとても思い出に残る研修となりました。



日暮 桃花
保育士
幼稚園教諭



進む国際交流



しいのみ園は、国際的な人的、文化交流の推進を目的として外国人職員を受入、育成してまいりました。2015年には、EPA(国際連携協定)制度に基づいて介護福祉士候補生の受け入れを開始しました。通常、EPA介護福祉候補生は、5月に来日し6ヵ月間の研修を終えて12月より就労を開始します。しいのみ園でも、多くのEPA介護福祉候補生が12月より就労を開始し、切磋琢磨してまいりました。

2019年より外国人職員を歓迎する為の交流会が始まりました。

現場で共に働く仲間として、チームワーク力を高め日本人職員と外国人職員との壁を無くし皆で活気のあるより良い施設にする事、外国人職員に日本の文化に沢山触れて欲しいとの思いからドイツ村懇親会を始めることとなりました。
来年度以降もドイツ村懇親会等の交流会を通し、職員一丸となってよりよい施設作りを目指してまいります。



山倉 和樹
保育士
介護福祉士